

سبقت‌دلی

<< رزومه علمی >>

۱ - مشخصات عمومی

* نام : منیره

* نام خانوادگی : عسگری نژاد

* مقطع تحصیلی : دکتری مدیریت دولتی (گرایش مدیریت منابع انسانی)

* عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور استان تهران

* نشانی پست الکترونیکی: Dr.askarinejad@pnu.ac.ir

۲ - سوابق تدریس

۱-۲ - دروس تدریسی در دوره کارشناسی ارشد

* نظریه سیستمی (تولید محتوا) / * مدیریت منابع انسانی پیشرفته / * مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته / * مسائل مدیریت دولتی ایران / * تئوری سازمان .

۲-۲ - دروس تدریسی در دوره کارشناسی

* مدیریت منابع انسانی / * سیستمهای اطلاعاتی مدیریت / * مباحث ویژه در مدیریت دولتی / * مدیریت رفتار سازمانی / * اصول و مبانی سازمان و مدیریت / * تصمیم گیری و خط مشی / * روش تحقیق / * مدیریت تطبیقی / * روابط کار / * مدیریت شهرداریها و سازمانهای محلی / * مبانی مدیریت دولتی ۱ و ۲ / * سمینار بازاریابی / * پروژه .

۳- مقاله ها

- عسگری نژاد، منیره (۱۴۰۱)، بررسی تاثیر حمایت سازمان از سرمایه اجتماعی بر تعهد و عملکرد شغلی کارکنان ، فصلنامه علمی مدیریت تبلیغات و فروش، دوره سوم، شماره سوم، ص ۳۱۵-۳۰۷.

https://asm.pgu.ac.ir/article_705712_5692f24a97b6423a53ae6889f015507e.pdf

- عسگری نژاد، منیره (۱۴۰۰)، ارائه مدل ساختاری استفاده از سیستم یادگیری الکترونیکی با تاکید بر واسطه گری تمایل رفتاری، سهولت و سودمندی ادراک شده ، فصلنامه علمی پژوهشی پژوهش در یادگیری آموزشگاهی و مجازی، دوره ۹، شماره ۲.

<https://ensani.ir/file/download/article/1647244606-9940-34-3.pdf>

- عسگری نژاد، منیره (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر بلوغ اجتماعی و مهارتهای کاربردی بر توسعه شایستگی مدیران، فصلنامه علمی مدیریت تبلیغات و فروش، دوره دوم، شماره سوم، ص ۱۹۶-۱۸۵.

https://asm.pgu.ac.ir/article_706154_9494cd5534daefadb5e3a3f56136ec8.pdf

- عسگری نژاد، منیره و معصومی، محمدرضا (۱۴۰۰)، بررسی تاثیر محیط دانشگاه بر قصد کارآفرینانه دانشجویان دانشگاههای دولتی و غیردولتی، فصلنامه علمی پژوهشی جامعه شناسی سیاسی ایران، سال پنجم، شماره یازدهم، ص ۴۱۳۴-۴۱۱۹.

https://jou.spsiran.ir/article_157313_d961a9f337cb3f4407d3a6b0755f20b7.pdf

- عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۹)، بررسی تاثیر عوامل عاطفی بر تعهد کارکنان در خدمت رسانی به مشتریان، مجله علمی پژوهشی دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی مشهد، دوره ۶۳، شماره ۵، ص ۲۹۳۵-۲۹۲۵.

https://mjms.mums.ac.ir/article_19083_c68139f59ec2ed7968b4ee9bcfdfed60.pdf

- عسگری نژاد، منیره، عرسین، نرگس و قبادی آزاد، الهام (۱۳۹۹)، بررسی تاثیر ویژگیهای سیستم اطلاعاتی پرستاری بر رضایت از سیستم اطلاعاتی و عملکرد شغلی پرستاران، دوره ۸، شماره ۴، ص ۳۶۶-۳۵۵.

https://smsj.sums.ac.ir/article_47096_9c6dee40597585ca09ac9e8a426130c1.pdf

- عسگری نژاد، منیره و قبادی آزاد، الهام (۱۳۹۸)، رابطه سرمایه اجتماعی با تمایل به تسهیم دانش ضمنی و آشکار پرستاران بیمارستان نمازی شیراز، مجله علوم پزشکی صدا، دوره ۷، شماره ۴، ص ۴۲۴-۴۱۵.

https://smsj.sums.ac.ir/article_45801_a6934edabce7658d761f5a767114217a.pdf

- عسگری نژاد، منیره و فرقانی پور، جواد (۱۳۹۸)، بررسی رابطه اعتماد با تعهد شغلی و تعهد سازمانی در معلمان مدارس دولتی نیشابور، مجله مدیریت توسعه و تحول ویژه نامه، ۳۷۶-۳۶۹.

https://journals.iau.ir/article_681825_48edae346a7e45a9ece6b8b134ba6235.pdf

-عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۶)، رابطه توسعه فناوری اطلاعات با عدم تمرکز در تصمیم گیری، بهبود فرایندهای کاری و بهره وری سازمانی مورد مطالعه: فرماندهی انتظامی استان همدان، فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، سال دوازدهم، شماره اول، ص ۱۵۳-۱۳۷.

<https://ensani.ir/file/download/article/1635934179-10470-1400-169.pdf>

-احمدی، سید علی اکبر، عسگری نژاد، منیره و احمدیان، محسن (۱۳۹۶)، بررسی رابطه رفتار خودتوسعه ای و عوامل موثر بر آن با بهره وری کارکنان معاونت نیروی انسانی ناجا، نشریه علمی ترویجی منابع انسانی ناجا، سال دوازدهم، شماره چهل و هفتم، دوره اول، ص ۶۲-۳۹.

http://phr.irl.police.ir/article_12491_8c202ceec043e9812abbba9cdac34cca.pdf

- فروتنی، زهرا، آذر، عادل، احمدی، سید علی اکبر، مبارکی، حسین و عسگری نژاد، منیره، ۱۳۹۳، بررسی رابطه انگیزش شغلی و عوامل موثر بر آن با رفتار خود توسعه ای پرستاران، فصلنامه مدیریت پرستاری، سال سوم، دوره سوم، شماره دوم، ۷۸-۷۰.

<http://ijnv.ir/article-1-156-fa.pdf>

- عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۳)، بررسی عوامل موثر در خودتوسعه ای کارکنان، مجله علمی پژوهشی علوم انسانی و هنر، سال اول، شماره چهارم، ۳۹-۱۸.

- فروتنی، زهرا، آذر، عادل، احمدی، سید علی اکبر، مبارکی، حسین و عسگری نژاد، منیره، ۱۳۹۲، بررسی رابطه عوامل فردی و سازمانی با رفتار خودتوسعه ای پرستاران، فصلنامه مدیریت پرستاری، سال دوم، دوره دوم، شماره دوم، تابستان ۱۳۹۲، ۱۸-۹.

<https://ijnv.ir/article-1-157-fa.pdf>

-فروتنی، زهرا، احمدی، سید علی اکبر و عسگری نژاد، منیره، ۱۳۹۲، طراحی و تبیین مدل خودتوسعه ای منابع انسانی، فصلنامه مدیریت سازمانهای دولتی، سال اول، شماره ۴، ۷۸-۶۱.

https://ipom.journals.pnu.ac.ir/article_1147_f54dac6c1bd43e80da27b4a796bbb76d.pdf

-احمدی، سید علی اکبر، مبارکی، حسین و عسگری نژاد، منیره، ۱۳۹۱، بررسی عوامل موثر در قصد ترک خدمت پرستاران، مجله علمی دانشگاه علوم پزشکی کردستان، دوره هفدهم، شماره یک، ۱۰۸-۹۹.

<https://sjku.muk.ac.ir/article-1-743-fa.pdf>

- حاتمی نسب، سید حسن، طالعی فر، رضا، دهقانی، علی و عسگری نژاد، منیره، ۱۳۹۰، ارزیابی دیدگاه مدیران در خصوص وضعیت شهرالکترونیک در ایران با استفاده از تکنیک های MADM فازی (مطالعه موردی: شهر الکترونیک یزد)، مجله کاوشهای مدیریت بازرگانی، دوره سه، شماره پنجم، ۲۶-۱.

https://bar.yazd.ac.ir/article_185_11cdf41a0bcfdf0f5b43607e96ec9bbf.pdf

-Askarinejad, Monireh. (2023), *The effect of spirituality at work on knowledge sharing and job performance along with the moderating effect of work engagement and workplace violence, Seybold report, 18(12)1898-1912.*

https://seyboldreport.org/article_overview?id=MDEyMDI0MTEwMzExMzgyODI3

- Veiseh, seidmehdi., Alinajafi, Zeinab., Askarinejad, Monireh., and Moharamid, Jafar. (2014), *Investigating of Relationship between Conflict and Trust on the Golestan Province Red Crescent Society Volunteer Groups, ACTA UNIVERSITATIS DANUBIUS , VOL 8, NO 1: 84-74.*

- Alinajafi , Zeinab. Askarinejad, Monireh. Veiseh, Seidmehdi. Kamari, Farideh.(2012), *The relationship between social capital and employee participation in Gorgan medical science university, Management Science Letters 2 : 819–826.*

https://growingscience.com/msl/Vol2/msl_2011_125.pdf

-Anvari, Ali . Askarinejad , Monireh . Karamzadeh , Reza. Bahari, Zahra. Mahmoudi Khamiripoor , Yusuf. (2012) . *Study and rank factors affect outsourcing in Electric Power Distribution Company of Shiraz with Fuzzy Topsis, Journal of American Science,8(47) :247-252.*

https://www.jofamericanscience.org/journals/am-sci/am0804/098_8920am0804_747_752.pdf

- Foroutani ,Zahra., Azar, Adel ., Ahmadi, SayyedAliakbar ., Askarinejad, Monireh. (2013). *Examining the relationship between attitudinal factors and self-development of the nurses, emphasizing the Islamic attitude toward the work, Journal of World of Sciences , 1(7): 12-19.*

۴- کتاب

۴-۱ - تالیف کتاب

—عسگری نژاد، منیره (۱۴۰۳)، نظریه های سیستمی، اصفهان: جهاد دانشگاهی.

—عسگری نژاد، منیره (۱۴۰۰)، یادگیری الکترونیکی، تهران: اندیشه دانش.

—عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۶)، یادگیری در عرصه سازمان، مازندران: انتشارات اشرف البلاد.

—عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۶)، خلاقیت دروازه نوآوری و کارآفرینی سازمانی، مازندران: انتشارات اشرف البلاد.

—عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۶)، هویت و شبکه های اجتماعی مجازی، مازندران: انتشارات اشرف البلاد.

—علی نجفی، زینب و عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۴)، لیزرل و کاربرد آن در مدیریت، مازندران: انتشارات اشرف البلاد.

—عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۴)، خودتوسعه ای منابع انسانی با تاکید بر نگرش اسلامی به کار، مازندران: انتشارات اشرف البلاد.

—عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۴)، چهره جوامع در عصر اطلاعات؛ (شهر الکترونیک، دولت الکترونیک و تجارت الکترونیک)، مازندران: انتشارات اشرف البلاد.

–عسکری نژاد، منیره (۱۳۹۱)، مدیران و فرسودگی شغلی پرستاران، بهشهر، انتشارات اشرف البلاد.
–عسکری نژاد، منیره و علی نجفی، زینب (۱۳۹۱)، Spss و کاربرد آن در مدیریت، بهشهر، انتشارات اشرف البلاد.
–عسکری نژاد، منیره و رادفر، فرشید (۱۳۹۱)، اصول و مبانی سازمان و مدیریت، تهران، انتشارات ندای کارآفرین.

۴-۲- ترجمه کتاب

–ورنر، جان و دسیمون، رندی (۱۳۹۱)، توسعه منابع انسانی، مترجم: امیرخانی، امیرحسین، شفیعی قصر، سید مهدی، عسکری نژاد، منیره و امیرخانی، مهدی، تهران، انتشارات دکتر امیرخانی، جلد اول.
–ورنر، جان و دسیمون، رندی (۱۳۹۱)، کاربردهای توسعه منابع انسانی، مترجم: امیرخانی، امیرحسین، شفیعی قصر، سید مهدی، عسکری نژاد، منیره و امیرخانی، مهدی، تهران، انتشارات دکتر امیرخانی، جلد دوم.

۵- سمینارها، کنگره ها و کارگاه ها

–عسکری نژاد، منیره (۱۴۰۲)، بررسی عوامل موثر بر قصد کارآفرینی دانشجویان رشته مدیریت، دومین کنفرانس ملی تحول گرایی در مدیریت، شیراز، دانشگاه پیام نور شیراز.

<https://conference.pnu.ac.ir/Fars-2TManagement/page.aspx?id=2173>

–عسکری نژاد، منیره (۱۴۰۲)، بررسی رابطه اعتماد با تعهد شغلی و تعهد سازمانی در معلمان مدارس دولتی، دومین کنفرانس ملی تحول گرایی در مدیریت، شیراز، دانشگاه پیام نور شیراز.

<https://conference.pnu.ac.ir/Fars-2TManagement/page.aspx?id=2173>

–عسکری نژاد، منیره (۱۴۰۲)، بررسی تاثیر نگرش و تعهد حرفه ای بر تمایل و رفتار خودتوسعه ای همراه با اثر تعدیل گری حمایت سازمان و حمایت سرپرست، نخستین کنفرانس ملی چالشها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری، و صنعت بیمه، اردبیل، دانشگاه جامع علمی کاربردی سازمان مدیریت صنعتی اردبیل.

<https://civilica.com/doc/1798219/>

–عسکری نژاد، منیره (۱۴۰۲)، بررسی عوامل موثر بر پذیرش دولت الکترونیک از سوی شهروندان ایرانی مورد مطالعه: کتابخانه ملی ایران، نخستین کنفرانس ملی چالشها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری، و صنعت بیمه، اردبیل، دانشگاه جامع علمی کاربردی سازمان مدیریت صنعتی اردبیل.

<https://civilica.com/doc/1798227/>

–عسکری نژاد، منیره (۱۳۹۸)، بررسی عوامل موثر بر تعهد شغلی، دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری، تهران، ایران، دانشگاه شهید بهشتی..

<https://civilica.com/doc/986773/>

–عسکری نژاد، منیره و نظامی، آزاد (۱۳۹۸)، بررسی رابطه عوامل سازمانی با تعهد سازمانی در پرستاران ، دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری، تهران، ایران، دانشگاه شهید بهشتی..

<https://civilica.com/doc/986772/>

–عسکری نژاد، منیره و سلیمان بیگی، شیوا(۱۳۹۶)، بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با خودتوسعه ای کارکنان دانشگاه های پیام نور تهران، چهارمین کنفرانس جهانی و اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی، شیراز، دانشگاه دولتی علمی کاربردی آذین شوشتر.

<https://www.sid.ir/paper/895577/fa>

–عسگری نژاد، منیره (۱۳۹۶)، بررسی رابطه نقش تصمیم گیری مدیران با فرسودگی شغلی کارکنان، کنفرانس سالانه پژوهش در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی، تهران، ایران.

[/https://civilica.com/doc/708008](https://civilica.com/doc/708008)

–عسکری نژاد، منیره (۱۳۹۵)، بررسی عوامل موثر بر بهره وری منابع انسانی، چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، تهران، دانشگاه تربیت مدرس.

<https://civilica.com/doc/568113/>

–عسکری نژاد، منیره و سپاسیان، ابراهیم(۱۳۹۵)، بررسی رابطه سلامت سازمانی با کسب، انتقال و کاربرد دانش، چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، تهران، دانشگاه تربیت مدرس.

<https://civilica.com/doc/568377/>

۶- طرح پژوهشی

عسکری نژاد، منیره (۱۴۰۰)، تبیین مدل عوامل موثر در استفاده از سیستم های یادگیری الکترونیکی مورد مطالعه : دانشگاه پیام نور تهران. دانشگاه پیام نور استان تهران.

عسگری نژاد، منیره (۱۴۰۰)، بررسی ابعاد فرهنگ سازمانی شرکت بیمه ما در راستای استقرار نوآوری در سازمان، شرکت بیمه ما.

۷- پایان نامه

۷-۱ - راهنمایی پایان نامه های دفاع شده

ملایی، صفر (۱۴۰۳)، بررسی تاثیر بلوغ اجتماعی بر موفقیت شغلی همراه با اثر تعدیل گری توسعه شایستگی و کسب فرصت های شغلی مورد مطالعه: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی، دانشگاه پیام نور تهران غرب.

اژدری، حمیده (۱۴۰۲)، تاثیر شایستگی بر عملکرد شغلی مدیران و اثربخشی سازمانی مورد مطالعه: کتابخانه ملی ایران، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور تهران غرب.

احمدی کیا، نوشین (۱۴۰۲)، بررسی تاثیر بلوغ اجتماعی و مهارت های کاربردی بر توسعه شایستگی مدیران مورد مطالعه: اداره کل امور مالیاتی استان اصفهان، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، دانشگاه پیام نور تهران غرب.

مرادی، بختیار (۱۴۰۱)، بررسی تاثیر شرایط روانشناختی از: معناداری کار، ایمنی و قابلیت دسترسی بر مشارکت کارکنان جهت ایجاد معنویت در کار (مورد مطالعه: دادگستری استان کردستان)، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور ورامین

تازش، یوسف (۱۴۰۱)، بررسی تاثیر معنویت در کار بر تسهیم دانش و عملکرد شغلی مورد مطالعه: کارکنان ستادی وزارت صنعت، معدن و تجارت، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور ورامین.

راسخ، محمدشریف (۱۳۹۸)، بررسی رابطه شاخص های حکومتداری خوب با توسعه عرضه خدمات عمومی مورد مطالعه: وزارت تحصیلات عالی افغانستان، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش مدیریت تحول، دانشگاه پیام نور افغانستان مرکز کابل.

درویش، زهرا (۱۳۹۸)، بررسی رابطه ویژگیهای شخصیتی و شغلی با توانمندسازی کارکنان، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

موسوی، زهرا (۱۳۹۸)، بررسی تاثیر عوامل عاطفی بر تعهد کارکنان به خدمت رسانی به مشتریان، مورد مطالعه بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

نظامی، آزاد (۱۳۹۷)، بررسی رابطه عوامل سازمانی با عدالت سازمانی و تعهد سازمانی مورد مطالعه: پرستاران بیمارستان محب کوثر، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

خواجه وند، اصغر (۱۳۹۶)، بررسی رابطه سیستم های کاری با عملکرد بالا با رضایت شغلی، خستگی عاطفی و تعهد کاری (مورد مطالعه: شرکت روغن کشتی خرمشهر)، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور تهران غرب.

پورعباس، عرفانه (۱۳۹۶)، بررسی رابطه حمایت سازمان از سرمایه اجتماعی با رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد شغلی (مورد مطالعه: بانک ملت شهرستان جهرم)، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

فرقانی پور، جواد (۱۳۹۶)، بررسی رابطه اعتماد سازمانی با حمایت سازمانی، تعهد شغلی و تعهد سازمانی (مورد مطالعه: معلمین مدارس دولتی شهر نیشابور)، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

سلیمان بیگی، شیوا (۱۳۹۶)، بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با انگیزش شغلی و خودتوسعه ای کارکنان در دانشگاه پیام نور، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

قبادی آزاد، الهام (۱۳۹۵)، بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با تمایل به تسهیم دانش ضمنی و آشکار در پرستاران بیمارستان نمازی شهر شیراز، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

سپاسیان، ابراهیم (۱۳۹۵)، بررسی رابطه سلامت سازمانی با سکوت سازمانی و مدیریت دانش: مورد مطالعه راه آهن جمهوری اسلامی ایران، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

جعفری مهرجو، جلال (۱۳۹۵)، بررسی رابطه توسعه فناوری اطلاعات با بهبود فرایندهای کاری، عدم تمرکز در تصمیم گیری و بهره وری سازمانی، مورد مطالعه: فرماندهی استان همدان، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور تهران غرب.

۷-۲- مشاوره پایان نامه های دفاع شده

گل افشان، افشین (۱۳۹۸)، بررسی تاثیر ابعاد مدیریت اسلامی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دانشگاه پیام نور تهران غرب، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

ایمنی، سید مهدی (۱۳۹۸)، بررسی رابطه بین بکارگیری سیستم های اطلاعات مدیریت (ام.ای.اس) با چابکی سازمانی در سازمان ایمنی و خدمات آتش نشانی شهرداری تهران، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

سالک، مهناز (۱۳۹۷)، شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر تاب آوری کارکنان در بیمارستان بهار علوم پزشکی شهرستان شاهرود، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

خسروی، نگین (۱۳۹۷)، شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر هوش فرهنگی در شهرداری شهرستان قروه، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

رحیمی، حسن (۱۳۹۷)، بررسی تاثیر حمایت سازمانی درک شده بر تعهد عاطفی و عملکرد کارکنان با نقش واسطه مشارکت کارکنان (مطالعه موردی، کارکنان شهرداری ستاد تهران)، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

قاسمی، مژگان (۱۳۹۷)، تدوین و تبیین مدلی برای معیارهای شایستگی در مدیریت اسلامی و تاثیر آن در بروز رفتارهای مثبت گرا در سازمان، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

حیدری، رحیم (۱۳۹۶)، بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و سبک رهبری مدیران در دانشگاه پیام نور استان تهران، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران واحد پردیس.

احمدیان، محسن (۱۳۹۵)، بررسی رابطه رفتار خودتوسعه ای و عوامل موثر بر آن با بهره وری کارکنان معاونت منابع انسانی نیروی انتظامی ایران، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

بیات، رحمان (۱۳۹۵)، بررسی رابطه بین بهره گیری از شیوه های نوین فن آوریهای اطلاعاتی و توانمندی منابع انسانی در وزارت کشور، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

شرافت وزیری، آزاده (۱۳۹۴)، تعیین رابطه بین مهارت‌های مدیریتی سرپرستاران با قصد ترک خدمت کارکنان پرستاری در بیمارستان امام خمینی، کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران غرب.

۸- سوابق اجرایی

- عضو شورای پژوهشی دانشگاه پیام نور مرکز شهریار از سال ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۰
- رابط نظارت و ارزیابی دانشگاه پیام نور مرکز شهریار از اردیبهشت ۱۳۹۵ الی فروردین ۱۳۹۷