

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



رزومه دکتر زهرا فروتنی

عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز خوی

سوابق تحصیلی:

<u>تاریخ فارغ التحصیلی</u>	<u>رشته</u>	<u>نام دانشگاه</u>	<u>مقطع</u>
۱۳۷۶	مدیریت دولتی	دانشگاه پیام نور	کارشناسی
۱۳۷۹	مدیریت دولتی با گرایش تشکیلات و روشها	دانشگاه تهران	کارشناسی ارشد
۱۳۸۵	مدیریت دولتی با گرایش رفتار سازمانی	دانشگاه تهران	دکترای تخصصی (Ph.D)

پایان نامه کارشناسی ارشد : بررسی ارتباط برخی از عوامل سازمانی با انضباط اجتماعی در سازمان از دیدگاه کارکنان جهاد سازندگی

رساله دکتری : بررسی و مقایسه الگوی تصمیم گیری امام خمینی (ره) با برخی از الگوهای تصمیم گیری استراتژیک در مدیریت نوین و طراحی الگو از تصمیم گیری ایشان

سوابق شغلی و اجرایی:

- استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز خوی
- سرپرستی دانشگاه پیام نور مرکز خوی
- عضو شورای فرهنگ عمومی شهر خوی
- مدیر گروه مدیریت، اقتصاد و حسابداری
- عضو شورای فرهنگی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه پیام نور
- عضو انجمن کتابخانه های عمومی شهر خوی
- عضو شوراهای فرهنگی و آموزشی و اداری دانشگاه پیام نور

تالیف کتاب:

۱. کتاب " مبانی تصمیم گیری استراتژیک امام خمینی (س) " ، انتشارات پژوهشکده امام خمینی (ره) و انقلاب اسلامی ، ۱۳۸۷ .

۲. کتاب امام خمینی و رهبری حکیمانه ، در نوبت چاپ و انتشار .

۳. کتاب امام خمینی و رهبری تکلیف گرا ، در نوبت چاپ و انتشار .

مقالات علمی چاپ شده در مجلات معتبر علمی - پژوهشی:

۱- انضباط اجتماعی در سازمان : رویکردی پژوهشی ، فصلنامه علمی - پژوهشی مدرس علوم انسانی دانشگاه تربیت مدرس ، دوره ۱۲ ، ش اول ، بهار ۱۳۸۷

۲- تحلیل تطبیقی مفروضات اساسی در تصمیم گیری راهبردی ، فصلنامه مطالعات دفاعی استراتژیک دانشگاه عالی دفاع ملی ، ، ش ۲۲ ، تابستان ۱۳۸۴

۳- طراحی و مقایسه الگوی تصمیم گیری راهبردی امام خمینی (ره) با برخی از الگوهای تصمیم گیری راهبردی در مدیریت نوین ، فصلنامه دانش مدیریت دانشگاه تهران ، سال ۲۰ ، ش ۷۶ ، ۱۳۸۶

۴- مدخلی بر تئوری هنجاری در مدیریت ، فصلنامه پیک نور (مدیریت ۲) دانشگاه پیام نور ، بهار ۱۳۸۷

۵- شناسایی عوامل اثر گذار بر رفتار کارآفرینانه در سازمان های دولتی ایران ، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی سال اول ، ش ۲ - پاییز ۹۱

6-Organizations and Globalization; What Capabilities

organizations need to be globalized organizations? *Archives Des Sciences Vol 65, No. 3;Mar 2012*

7-Examining the relationship between attitudinal factors and self-development of the nurses emphasizing the Islamic attitude toward the work , world of sciences journal (ISC) , VOL 1, Issue 7 , June 2013 .

۸- سنجش مدیریت کیفیت فراگیر در دانشگاه پیام نور ، فصلنامه علمی - ترویجی نامه آموزش عالی ، شماره ۲۳ - پاییز ۹۲

۹- طراحی و تبیین مدل خودتوسعه ای منابع انسانی ، فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت سازمان های دولتی شماره ۴ - پاییز ۹۲

۱۰- بررسی عوامل فردی و سازمانی با رفتار خودتوسعه ای پرستاران ، پذیرش : فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت پرستاری، دوره ۲، ش ۲، تابستان ۱۳۹۲.

۱۱- بررسی رابطه انگیزش شغلی و عوامل موثر بر آن با رفتار خود توسعه ای پرستاران ، پذیرش : فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت پرستاری، دوره ۳، ش ۲، تابستان ۱۳۹۳

۱۲- بررسی و تحلیل میزان سنخیت دانشگاه پیام نور با الگوی مفهومی سازمان هولوگراف فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت سازمان های دولتی، دوره ۲، شماره ۱، زمستان ۱۳۹۲

۱۳- طراحی مدل سازمان هولوگراف با استفاده از مدلسازی ساختاری تفسیری با رویکرد تحلیل عاملی اکتشافی ، فصلنامه علمی - پژوهشی مدیریت دولتی ، دوره ۶، ش ۳، پاییز ۱۳۹۳

۱۴- عوامل موثر در رفتار خود توسعه ای کارکنان با تاکید بر نقش حمایت سازمان و نگرش اسلامی به کار ، فصلنامه علمی - پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی ، سال چهارم ، ش ۲ (پیاپی ۱۳) ، تابستان ۱۳۹۴ .

۱۵. تبیین آرمانگرایی و واقع بینی در رهبری امام خمینی، فصلنامه پژوهش های راهبردی سیاست ، پاییز ۱۳۹۸.

۱۶. سنجش تأثیر فضیلت سازمانی بر خلاقیت فراشناختی، فصلنامه ابتکار و خلاقیت در علوم انسانی ، پاییز ۱۳۹۸.

۱۷. سنجش تأثیر شاخصهای روانی و عملکردی بر تمایل دانشجویان به استفاده از شبکه های اجتماعی ، فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی ، تابستان ۱۳۹۸

۱۸. مدخلی بر اصول سیاست اسلامی امام خمینی: رویکردی پژوهشی، دو فصلنامه پژوهش های سیاست اسلامی، بهار و تابستان ۱۳۹۸.

۱۹. تحلیل سیاست دفاعی امام خمینی(ره) در دفاع مقدس، فصلنامه سیاست دفاعی، زمستان ۱۳۹۵، سال ۲۴ شماره ۹۷.

۲۰. تحلیل تطبیقی دستاوردهای سیاسی انقلاب اسلامی با آرمان های سیاسی آن (با تاکید بر محورهای بیانیه گام دوم انقلاب)، مجله پژوهش های انقلاب اسلامی. دوره ۹، شماره ۴۵، زمستان ۱۳۹۹.

۲۱. سنجش تأثیر سرمایه معنوی بر تمایل کارآفرینی، فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی، بهار ۱۳۹۸، دوره ۹ شماره ۱.

۲۲. تأثیر مولفه های هوش معنوی بر وحدت اسلامی دانشجویان، دو فصلنامه اسلام و علوم اجتماعی، سال ۱۳، شماره ۲۶، زمستان ۱۴۰۰.

۲۳. **Qualitative Explanation of Cultural and Environmental Factors Reducing**

Organizational Silence in Social Service Organizations

شماره ۱، سال ۲۰۲۱.

۲۴. سنجش تأثیر سواد رسانه ای در استفاده از فضای مجازی بر اخلاق اجتماعی کاربران، فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی، سال ۱۱، شماره ۴، زمستان ۱۴۰۰.

۲۵. عقلانیت سیاسی-اجتماعی از دیدگاه امام خامنه ای، دو فصلنامه پژوهش های سیاست اسلامی، سال ۹، شماره ۱۹، تابستان ۱۴۰۰.

مقالات ارائه شده در همایش های علمی و چاپ شده در مجموعه مقالات:

۱- ارائه مدل سه بعدی تصمیم گیری استراتژیک در مدیریت، دومین همایش ملی سازمانهای استراتژی محور، تهران، ۱۳۸۵

۲- چالش بهره وری در نظام آموزش و پرورش و راه کارهای آن، اولین همایش ملی پژوهشگاه آ.پ، تبریز، ۱۳۸۶

- ۳- نقش شهود در تصمیم گیری راهبردی امام خمینی (س)، اولین همایش ملی امام، امت و خبرگان، دانشگاه پیام نور مرکز بیرجند ۱۳۸۸،
- ۴- نقش استراتژی فعال در رهبری امام خمینی (س)، اولین همایش ملی بررسی ابعاد رهبری حضرت امام خمینی (س)، دانشگاه پیام نور مرکز خمین، ۱۳۸۸
- ۵- ضرورت ایجاد سیستم اطلاعاتی مدیریت در دانشگاه تربیت مدرس، همایش بین المللی مدیریت در دانشگاه صنعتی شریف، ۱۳۸۸
- ۶- رویکرد ارزش گرا در تصمیم گیری راهبردی، مجموعه مقالات قرآن و علوم روز، همایش ملی پژوهشهای کاربردی حوزه و دانشگاه، ۱۳۸۹
- ۷- نقش ارتباطات در مدیریت تعارض، همایش منطقه ای مدیریت رفتار سازمانی در پیام نور مرکز بوکان، ۱۳۸۷
- ۸- حضرت زینب (س): الگوی مدیریت بحران ارائه شده در کنگره کشوری حضرت زینب (س) در ارومیه، بهمن ۱۳۸۹
- ۹- "اهداف، اصول و راهبردهای حاکم بر پذیرش قطعنامه ۵۹۸ شورای امنیت"، مجموعه مقالات همایش کشوری قطعنامه ۵۹۸، تیر ماه ۱۳۹۰
- ۱۰- "حضرت فاطمه (س) در کلام وحی و وحی در کلام فاطمه (س)؛ ارائه شده در همایش بین المللی حضرت فاطمه (س) در دانشگاه اراک در سال ۱۳۹۱
- ۱۱- "استراتژی های مدیریت سیاسی - فرهنگی حضرت فاطمه (س) و نحوه ی الگوسازی" ارائه شده در همایش بین المللی حضرت فاطمه (س) در دانشگاه اراک در سال ۱۳۹۱
- ۱۲- "تبیین اندیشه دفاعی حضرت امام خمینی با رویکرد تبدیل تهدید به فرصت: با تاکید بر نهضت بیداری اسلامی" ارائه شده در همایش ملی قطعنامه ۵۹۸ در تیر ماه سال ۱۳۹۱
- ۱۳- "تجلی بصیرت الهی در منطق و کلام زینبی (س)، مجموعه مقالات کنگره ملی حضرت زینب در قم سال ۱۳۹۱
- ۱۴- سنجش مدیریت کیفیت در دانشگاه پیام نور، مجموعه دهمین مقالات کنفرانس بین المللی مدیریت در دانشگاه صنعتی شریف

۱۵ - موانع پیاده سازی دولت الکترونیک در دستگاه های اجرایی آذربایجان غربی ، ارائه شده در کنفرانس بین المللی مدیریت : چالش ها و راه کارها ، ۵ دی ماه ۹۲

۱۶- رویکرد فرهنگی - سیاسی در سیره امام جعفر صادق (ع)، مجموعه مقالات کنگره ملی امام جعفر صادق (ع) - خوی ، زمستان ۱۳۹۲.

۱۷ - بررسی رابطه بین استقرار سیستم های خودخدمتی با رضایتمندی مشتریان بانک ملی در استان آذربایجان غربی چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس بین المللی تحقیقات نوین در مدیریت و اقتصاد و حسابداری ، کشور مالزی.

۱۸- " رابطه کرامت انسانی با ابعاد فرهنگ سازمانی دنیسون " مقاله چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه کسب و کار.

۱۹. نقش آفرینی منفی سازمان ها و مجامع بین المللی در جنگ تحمیلی در کلام امام خمینی (ره)، دانشگاه آزاد خمین- کنگره ملی نقش امام خمینی (ره) در دفاع مقدس ، مهرماه ۱۳۹۸.

۲۰. رویکرد تبدیل تهدید به فرصت در مدیریت دفاعی امام خمینی(س)، دانشگاه آزاد خمین- کنگره ملی نقش امام خمینی (ره) در دفاع مقدس ، مهرماه ۱۳۹۸.

۲۱. تحلیل والگوسازی از راهبردهای مبارزه فرهنگی - سیاسی زهرا ی اطهر(س) ، کنفرانس بین المللی دین، معنویت و کیفیت زندگی ، مشهد ، جامعه المصطفی العالمیه .

۲۲. تبیین ارتباط توانمندسازی نیروی انسانی و ابعاد آن با تحقق اقتصاد مقاومتی و راه کارها ، ششمین همایش مدیریت و کارآفرینی ، دانشگاه پیام نور استان البرز .

۲۳. مفهوم و نقش عقلانیت در انقلاب و تمدن نوین اسلامی(با تاکید بر دیدگاه امام خامنه ای) ، کنفرانس ملی مولفه های تمدن ساز در بیانیه گام دوم انقلاب ، مشهد ، جامعه المصطفی العالمیه .

۲۴. مولفه تمدن ساز عدالت در اندیشه تمدنی امام خامنه ای (با تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب)، کنفرانس ملی مولفه های تمدن ساز در بیانیه گام دوم انقلاب ، مشهد ، جامعه المصطفی العالمیه .

۲۵. اهداف و رویکرد امام خمینی (ره) در دفاع مقدس ، ارائه شده در سومین همایش ملی تاریخ شفاهی دفاع مقدس .

۲۶. تاثیر فرهنگ اسلامی ایرانی بر رضایتمندی مشتریان ، دومین کنفرانس بین المللی دین، معنویت و کیفیت زندگی ، مشهد ، ۱۴۰۰.

طرح‌های تحقیقاتی انجام شده یا در دست اقدام:

- ۱- بررسی عوامل مرتبط با موفقیت دانش آموختگان دانشگاه پیام نور در راهیابی به مقاطع تحصیلات تکمیلی (مجری طرح)
- ۲- بررسی میزان تحقق مدیریت کیفیت فراگیر در دانشگاه پیام نور استان آذربایجان غربی ، (مجری طرح)
- ۳- بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با کارآفرینی سازمانی در دانشگاه پیام نور (ناظر طرح)
- ۴- بررسی میزان رضایتمندی ارباب رجوع از خدمات ارائه شده در دانشگاه پیام نور نقده (ناظر پروژه)
- ۵- بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی اساتید و کارکنان دانشگاه پیام نور خوی (ناظر طرح)
- ۶- بررسی رابطه روش حل مساله با خلاقیت کارکنان و دانشجویان دانشگاه پیام نور استان آ.غ (ناظر طرح)
- ۷- بررسی و طراحی مجدد فرآیندهای سازمانی دانشگاه پیام نور مرکز میاندوآب (ناظر طرح)
- ۸- تبیین تاثیر فرهنگ سازمانی بر بهره‌وری نیروی انسانی و ارائه الگوی کاربردی برای تصمیم‌گیری مدیران در دانشگاه آزاد واحد خوی (ناظر طرح)
- ۹- " بررسی و تبیین الگوهایی از مدیریت در اسلام " (مجری طرح)
- ۱۰- بررسی رابطه مدیریت مبتنی بر کرامت انسانی با کیفیت زندگی کاری و فرهنگ سازمانی در دانشگاه پیام نور استان آ. غ
- ۱۱- بررسی رابطه بین مدیریت مبتنی بر کرامت انسانی با کیفیت زندگی کاری در دانشگاه پیام نور (مجری طرح)
- ۱۲- نقش هوش معنوی در وحدت اسلامی دانشجویان دانشگاه پیام نور (مجری طرح)

۱۳. نقش سرمایه معنوی در تمایل کارآفرینی دانشجویان دانشگاه پیام نور (مجری طرح)

۱۵. تحلیل تحولات و دستاوردهای سیاسی چهل ساله انقلاب اسلامی با تاکید بر محورهای بیانیه گام دوم رهبری

۱۶. اصول سیاست اسلامی امام خمینی (س) رویکرد پژوهشی

۱۷. "شناسایی و رتبه بندی چالش های ساختاری مورد اشاره رهبری در بیانیه گام دوم انقلاب

۱۸. علم و فناوری در چشم انداز تمدن نوین اسلامی از منظر امام خامنه ای

سوابق آموزشی

دارای ۲۳ سال سابقه تدریس در دانشگاه در زمینه دروس تخصصی رشته مدیریت در مقاطع کارشناسی و

کارشناسی ارشد، از جمله دروس زیر:

۱- مدیریت منابع انسانی

۲- مدیریت رفتار سازمانی

۳- مدیریت سازمانهای محلی و شهرداری ها

۴- تجزیه و تحلیل سیستمها و روشها

۵- مباحث ویژه در مدیریت دولتی

۶- تصمیم گیری و تعیین خط مشی دولتی

۷- مدیریت توسعه

۸- مدیریت استراتژیک

۹- روش تحقیق در مدیریت

۱۰- جامعه شناسی سازمانها

۱۱- سیستمهای اطلاعاتی مدیریت

۱۲- مدیریت تطبیقی

۱۳- سازماندهی و اصلاح تشکیلات و روشها

۱۴- مدیریت اسلامی و الگوهای آن

۱۵- مبانی سازمان و مدیریت

۱۶- پروژه

۱۷- کارورزی

۱۸- مدیریت منابع انسانی پیشرفته

- ۱۹- مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته
- ۲۰- مدیریت استراتژیک پیشرفته
- ۲۱- بررسی مسائل سازمان های دولت
- ۲۲- احکام کسب و کار
- ۲۳ سمینار تحقیق و تتبع

راهنمایی و مشاوره پایان نامه های کارشناسی ارشد و رساله های دکتری:

- ۱- بررسی ضرورت ایجاد سیستمهای اطلاعات مدیریت در دانشگاه تربیت مدرس
- ۲- بررسی رابطه بین مدیریت مشتری مداری با بهره وری در اداره گمرک جلفا
- ۳- بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با بهره وری در بیمارستان امام خمینی پارس آباد مغان
- ۴- بررسی رابطه تعهد سازمانی کارکنان گمرکات استان آ. غ با بهره وری
- ۵- بررسی رابطه بکارگیری فناوری اطلاعات با بهره وری در اداره مالیاتی تبریز
- ۶- بررسی عوامل مرتبط با رضایت مشتریان اداره گمرک آ. غ
- ۸- بررسی رابطه چرخش شغلی با تعهد سازمانی
- ۹- بررسی رابطه بالندگی سازمانی با کارایی بانک رفاه
- ۱۰- بررسی زمینه های تحقق مدیریت کیفیت فراگیر در آموزش و پرورش
- ۱۱- ارزیابی نقش سیستم اطلاعات مدیریت شرکت مخابرات بر کارایی دفاتر خدماتی ارتباطی استان آ. ش
- ۱۲- بررسی تاثیر بکارگیری رهبری تحول آفرین بر کاهش فشارعصبی و خستگی در کارکنان
- ۱۳- بررسی پیاده سازی سازمان یادگیرنده در بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
- ۱۴- بررسی وضعیت مدیریت کیفیت جامع (TQM) در مدارس غیرانتفاعی منطقه یک تهران
- ۱۵- بررسی میزان مدیریت ارتباط با مشتری (مشتری مداری) در اداره مخابرات موند
- ۱۶- نیازسنجی آموزشی کارکنان بانک ملی استان آ. ش
- ۱۷- بررسی رابطه توانمند سازی کارکنان با تعهد حرفه ای، تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در واحدهای درمانی وابسته به تامین اجتماعی شهر ارومیه
- ۱۸- بررسی تاثیر فرآیند برون سپاری در شرکت برق منطقه ای آذربایجان
- ۱۹- بررسی رابطه عدالت سازمانی با تعهد سازمانی در سازمان امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان غربی
- ۲۰- بررسی رابطه ویژگی های تیم کاری با تسهیل مدیریت دانش سازمانی
- ۲۱- تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر کیفیت خدمات بانک ملی ایران
- ۲۲- بررسی رابطه بین مدیریت مشتری مداری و بهره وری در گمرک جلفا
- ۲۳- بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی در سازمان امور اقتصادی و دارایی استان آ. غ
- ۲۴- بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در ادارات پست، مخابرات، برق، آب و فاضلاب، صنایع و محیط زیست
- ۲۵- بررسی رابطه بین عزت نفس سازمانی و رضایت شغلی کارکنان بانک توسعه فردا
- ۲۶- بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و بهره وری کارکنان در شعب بانک ملت شهرستان خوی

- ۲۷- بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و رضایت شغلی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی خوی
- ۲۸- بررسی رابطه حسابداری منابع انسانی با عملکرد کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوی و ارائه یک الگوی مناسب
- ۲۹- تدوین سنجه های رویکرد ارزیابی متوازن (BSC) در بررسی عملکرد شهرداری میاندوآب
- ۳۰- بررسی رابطه بین عدالت سازمانی، رضایت شغلی و رفتار مدنی با سلامت اداری در آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی
- ۳۱- طراحی و تبیین مدل خود توسعه ای کارکنان در بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی
- ۳۲- طراحی و تبیین مدلی برای توسعه کارآفرینی در سازمان های دولتی (مورد مطالعه: استانداری آذربایجان شرقی)
- ۳۳- رابطه بین برون سپاری خدمات دستگاه های دولتی و ارتقای سلامت نظام اداری
- ۳۴- طراحی و تبیین مدل سازمان هولوگرافیک (مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور)
- ۳۵- " بررسی رابطه کرامت انسانی با فرهنگ سازمانی در دانشگاه پیام نور خوی "
- ۳۶- بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و سلامت اداری سیستم منابع انسانی
- ۳۷- " بررسی رابطه بین استقرار سیستم های خودخدمتی با رضایتمندی و وفاداری مشتریان بانک ملی ...
- ۳۸- بررسی تاثیر مدیریت دانش بر بهبود عملکرد مالی دانشگاه های دولتی استان آذربایجان غربی
- ۳۹- بررسی رابطه مدیریت منابع انسانی الکترونیک و نوآوری سازمانی با میانجیگری تعهد سازمانی
- ۴۰- بررسی رابطه ابعاد کمال گرایی و فرسودگی شغلی در کارکنان سازمان ...
- ۴۱- عوامل موثر بر مسئولیت پذیری اجتماعی و اولویت بندی
- ۴۲- تاثیر مدیریت زمان بر خود کارآمدی اعضای هیئت علمی
- ۴۳- بررسی نقش رهبری معنوی و توسعه منابع انسانی در توسعه اخلاق حرفه ای
- ۴۴- بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با تعهد کاری و تاثیر آنها بر توانمندسازی
- ۴۵- بررسی تاثیر سرمایه فکری بر سرمایه اجتماعی در کارکنان آموزش و ...
- ۴۶- بررسی تاثیر رهبری زهر آگین بر سکون زدگی کارکنان
- ۴۷- بررسی رابطه دانش گرایی و شایسته سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در ارتقا کارکنان
- ۴۸- بررسی رابطه بین مسئولیت پذیری اجتماعی و هوش فرهنگی در ادارات استان هرات (افغانستان)
- ۴۹- بررسی عوامل موثر بر ایجاد نظام بودجه ریزی عملیاتی در شهرداری شهرستان مرند
- ۵۰- بررسی نقش میانجی محاط سازمانی در تاثیر دلبستگی معنوی بر سلامت معنوی کارکنان ...
- ۵۱- تاثیر توانمند سازی کارکنان بر تحقق خط مشی کیفی سازمان انتقال خون استان آذربایجان غربی
- ۵۲- تاثیر ساختار سازمانی نظام بانکی بر تحقق اقتصاد مقاومتی
- ۵۳- نقش حمایت سازمانی ادراک شده در کاهش سکوت سازمانی
- ۵۴- بررسی رابطه سرمایه انسانی استراتژیک با بهبود عملکرد مالی (از منظر درآمدها)
- ۵۵- شناسایی و رتبه بندی تهدیدهای برون سازمانی موثر بر افزایش مطالبات غیر جاری بانک سینا
- ۵۶- بررسی تاثیر منابع نامشهود سازمان بر وفاداری سازمانی و انعطاف پذیری منابع انسانی
- ۵۷- تاثیر چابکی سازمانی بر یادگیری سازمانی در سازمان تأمین اجتماعی

- ۵۸- تجزیه و تحلیل چند سطحی از نقش عدالت تعاملی در رفتار تسهیم دانش با نقش واسطه ای تعهد سازمانی
- ۵۹- تاثیر هوش سازمانی بر آوای سازمانی با نقش میانجی هوش سیاسی
- ۶۰- بررسی سطح آمادگی دانشگاه پیام نور در اجرای بودجه ریزی عملیاتی
- ۶۱- بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با تعهد کاری و تاثیر آن ها بر توانمندسازی کارکنان و عملکرد شغلی
- ۶۲- بررسی تاثیر سرمایه فکری بر سرمایه اجتماعی در کارکنان آموزش و پرورش شهر ارومیه
- ۶۳- بررسی نقش میانجی محاط سازمانی در تاثیر دلبستگی معنوی بر سلامت معنوی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان ...
- ۶۴- بررسی سطح آمادگی دانشگاه پیام نور در اجرای بودجه ریزی عملیاتی
۶۵. بررسی تاثیر صداقت سازمانی بر سلامت سازمانی با توجه به نقش میانجی شادمانی سازمانی (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی آذربایجان غربی)
۶۶. بررسی تاثیر چابکی سازمان بر عملکرد مالی با نقش تعدیلگری هوش سیاسی در سازمان امور مالیاتی آذربایجان شرقی
۶۷. بررسی تاثیر سیستم جامع اطلاعات مدیریت بر شیوه های تصمیم گیری مدیران (مورد مطالعه ستاد مرکزی سازمان بیمه سلامت ایران)
۶۸. موانع مدیریت زنان در دانشگاه علوم پزشکی تبریز
- بررسی عوامل مؤثر بر مسئولیت پذیری اجتماعی و الویت بندی آنها در بین شهروندان استان آذربایجان غربی
۶۹. بررسی رابطه توانمندسازی با درگیری شغلی و اعتیاد به پرکاری کارکنان (مورد مطالعه: شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه ارومیه)
۷۰. تاثیر مدیریت زمان بر خودکارآمدی اعضای هیئت علمی (مورد مطالعه : دانشگاه پیام نور استان آذربایجان غربی)
۷۱. بررسی تاثیر شایستگی مدیران بر پذیرش نوآوری در سازمان با نقش میانجی اشتیاق کارکنان (مطالعه موردی: شرکت سیمان..)
۷۲. تاثیر حفظ ارزش ذاتی آب در ارتقاء بهره وری در سازمان آب منطقه ای تهران
۷۳. بررسی نقش رهبری معنوی و توسعه منابع انسانی در توسعه اخلاق حرفه ای کارکنان بانک مسکن شهر ارومیه
۷۴. بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر ارتقا سلامت اداری با توجه به نقش میانجی انگیزه خدمت عمومی ...
۷۵. تاثیر سرمایه فرهنگی بر رفتارهای اجتماعی زیست محیطی و توسعه پایدار شهری (مورد مطالعه: شهرداری خوی)
۷۶. بررسی تاثیر ساختار سازمانی ارگانیک بر به اشتراک گذاری دانش و پیشگیری از اینرسی سازمانی در سطح دادگستری استان آذربایجان شرقی
۷۷. بررسی رابطه بهزیستی روانشناختی با هوش هیجانی پرستاران شهرستان پیرانشهر
۷۸. تاثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی با میانجیگری سرمایه اجتماعی
۷۹. بررسی عوامل مؤثر بر اجرای سیستم مدیریت کیفیت جامع در مدیریت درمان تبریز
۸۰. برون سپاری فعالیتهای خدماتی سازمانها و رابطه آن با بهره وری (مطالعه موردی پتروشیمی تبریز)

۸۱. بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با تعهد کاری و تاثیر آن ها بر توانمندسازی کارکنان و عملکرد شغلی
۸۲. بررسی تاثیر فرهنگ مالیاتی بر عدم فرار مالیاتی بر اساس نقش تعدیلگری عدالت مالیاتی در بین مودیان مالیاتی شهر مریند
۸۳. بررسی تاثیر فرهنگ سازمان بر عملکرد آن با تاکید بر سازگاری کارکنان
۸۴. بررسی رابطه بین دانش سازمانی و دل بستگی شغلی در بین کارکنان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی
- ۸۵- بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش در پژوهشگاه وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
- ۸۶- عملکرد استاندارد ISO ۹۰۰۱: ۲۰۰۰ (مدیریت کیفیت) در مجتمع صنعتی ماموت تهران
- ۸۷- مقایسه ساختار و عملکرد سازمان بازرسی کل کشور در ایران و چین
- ۸۸- بررسی رابطه بین سبک رهبری خدمتگزار و تعهد شغلی کلیه کارکنان دانشگاه های آزاد اسلامی آ.غ
- ۸۹- بررسی رابطه بین سطح نیازهای دانش آموختگان دانشگاه های آزاد اسلامی آذربایجان غربی با میزان کارآفرینی فردی آن ها
- ۹۰- بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر روی بهره وری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوی
- ۹۱- بررسی ویژگی های شخصیتی کارکنان گمرک بازرگان و رابطه آن با مدیریت کیفیت منابع انسانی
- ۹۲- بررسی تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد کارکنان در بانک صادرات استان آذربایجان غربی
- ۹۳- بررسی میزان اثربخشی دوره های آموزشی کوتاه مدت گمرکات آذربایجان غربی در عملکرد نیروی انسانی
- ۹۴- بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر مولفه های فراشناختی خلاقیت در بین معلمان...
- ۹۵- بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر ارتقاء هوش فرهنگی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان آغ
- ۹۶- سرمایه اجتماعی و نقش آن در کارآفرینی سازمانی
- ۹۷- تاثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی با میانجیگری سرمایه اجتماعی
- ۹۸- بررسی تاثیر شایستگی مدیران بر پذیرش نوآوری در سازمان با نقش میانجی اشتیاق...
- ۹۹- بررسی عوامل موثر موثر بر اجرای سیستم کیفیت جامع در مدیریت درمان تبریز
- ۱۰۰- بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر ارتقا سلامت اداری با توجه به نقش میانجی انگیزه خدمت عمومی ...
- ۱۰۱- بررسی رابطه بین دانش سازمانی و دل بستگی شغلی در بین کارکنان تامین ...
- ۱۰۲- بررسی تاثیر فرهنگ سازمان بر عملکرد آن با تاکید بر سازگاری کارکنان
- ۱۰۳- بررسی تاثیر فرهنگ مالیاتی بر عدم فرار مالیاتی بر اساس نقش تعدیلگری عدالت مالیاتی ...
- ۱۰۴- برون سپاری فعالیت های خدماتی سازمان ها و رابطه آن با بهره وری
- ۱۰۵- بررسی رابطه بهزیستی روانشناختی با هوش هیجانی پرستاران در ...
- ۱۰۶- بررسی تاثیر چابکی سازمان بر عملکرد مالی با تعدیلگری هوش سیاسی در سازمان..
- ۱۰۷- بررسی تاثیر سیستم جامع اطلاعات مدیریت بر شیوه های تصمیم گیری مدیران
- ۱۰۸- تاثیر نوآوری باز بر کرامت انسانی با نقش میانجی آوای سازمانی در ...
- ۱۰۹- بررسی تاثیر صداقت سازمانی بر سلامت سازمانی با توجه به نقش میانجی سازمانی
- ۱۱۰- بررسی تاثیر سبک مدیریت انقباضی بر رفتار انفعالی کارکنان
- ۱۱۱- بررسی عوامل موثر در ایجاد انگیزش کارکنان جهت خدمت در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته

- ۱۱۲- بررسی تأثیر فراموشی سازمانی بر تعهد و تعلق سازمانی کارکنان دانشگاه پیام نور
- ۱۱۳- بررسی تأثیر استقلال شغلی کارکنان بر ایجاد دوستی در بین کارکنان
- ۱۱۴- بررسی عوامل انسانی مؤثر در خدمت‌رسانی به مناطق بحران زده
- ۱۱۵- بررسی ارتباط مدیریت استعداد با چابکی و ظرفیت سازمانی
- ۱۱۶- بررسی رابطه چابکی منابع انسانی و برون‌سپاری با نقش میانجی‌گری هوشمندی سازمان...
- ۱۱۷- موانع استقرار بودجه‌ریزی عملیاتی در شهرداری شهر خوی
- ۱۱۸- بررسی تأثیر فضیلت سازمانی بر رفتارهای کار آفرینانه
- ۱۱۹- نقش بازاریابی شبکه‌ای در ایجاد اعتماد نسبت به خرید اینترنتی
- ۱۲۰- تأثیر اشتراک دانش بر بهره‌وری سازمان با نقش میانجی نوآوری سازمانی
- ۱۲۱- تأثیر ابعاد خدمات بانکداری الکترونیک بر رضایتمندی مشتریان
- ۱۲۲- تبیین و اولویت‌بندی عوامل مؤثر بر تقویت روحیه کار جمعی کارکنان
- ۱۲۳- نقش جامعه‌پذیری کارکنان و شفافیت سازمانی در ایجاد نشاط سازمانی در اداره دخانیات...
- ۱۲۴- تأثیر توریسم روستایی بر توسعه شهری در منطقه ی
- ۱۲۵- آزاد تجاری و صنعتی ماکو
- ۱۲۶- بررسی تأثیر بی‌تفاوتی سازمانی بر سکون زدگی کارکنان تیپ ۱۶۴ ارتش شهرستان پیرانشهر
- ۱۲۷- بررسی تأثیر حکمرانی الکترونیک بر ساختار سازمانی با نقش واسطه‌ای مشارکت شهروندان
- ۱۲۸- رابطه توانمندسازی روانشناختی کارکنان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی با تعهد سازمانی بررسی نقش دلبستگی شغلی کارکنان بر عملکرد
- ۱۲۹- سازمان دامپزشکی استان آذربایجان شرقی
- ۱۳۰- بررسی رابطه ارزش‌های اخلاقی سازمانی و رفتار شهروند سازمانی
- ۱۳۱- بررسی تأثیر سازمان‌های ظرفیت‌گرا و فضیلت‌گرا بر عملکرد مالی در بین کارکنان اداره ی دارایی شهرستان مهاباد
- ۱۳۲- بررسی تأثیر هوشیاری سازمانی بر نوآوری باز از طریق متغیر میانجی رهبری اصیل در سازمان بهزیستی تبریز
- ۱۳۳- برون‌سپاری فعالیت‌های خدماتی سازمانها و رابطه آن با بهره‌وری (مطالعه موردی پتروشیمی تبریز)
- ۱۳۴- بررسی تأثیر فرهنگ مالیاتی بر عدم فرار مالیاتی بر اساس نقش تعدیلگری عدالت مالیاتی در بین مودیان مالیاتی شهر مرند
- ۱۳۵- بررسی تأثیر فرهنگ سازمان بر عملکرد آن با تأکید بر سازگاری کارکنان
- ۱۳۶- بررسی رابطه بین دانش سازمانی و دلبستگی شغلی در بین کارکنان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی
۱۳۷. طراحی مدل تبیین‌کننده عوامل کاهنده سکوت سازمانی در سازمان‌های دولتی (مطالعه موردی: شعب بانک ملی در استان‌های غرب کشور)
۱۳۸. طراحی مدل خط‌مشی‌گذاری استخدام در بخش دولتی
۱۳۹. بررسی نقش رهبری ارزش‌محور در ارتقاء هوش فرهنگی

۱۴۰. بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر مسئولیت اجتماعی با نقش میانجی دل‌بستگی کاری کارکنان اداره کل دارایی استان آذربایجان غربی
۱۴۱. مطالعه تأثیر کیفیت فعالیت های دولت الکترونیک بر اعتماد عمومی (مطالعه موردی : شهروندان شهر سلماس)
۱۴۲. تأثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار قهرمانانه کارکنان و موفقیت سازمانی در تغییر سازمانی شبکه بهداشت و درمان و بیمارستان های شهر مرند
۱۴۳. بررسی و شناسایی مولفه های مدیریت جهادی مکتب سردار شهید حاج قاسم سلیمانی
۱۴۴. بررسی نقش بدبینی سازمان بر تمایل به رفتارهای انحرافی بانقش میانجی میل به ترک خدمت کارکنان
۱۴۵. تأثیر هوش سازمانی بر افزایش مهارت های ارتباطی با نقش میانجی رفتار سازمانی و راهنمایی و مشاوره چندین پایان نامه دیگر

- کارگاه های آموزشی ارایه شده برای مدیران عالی و میانی و عملیاتی استان آذربایجان غربی :

۱. تیم سازی و شیوه کار گروهی
۲. استرس شغلی و مدیریت آن
۳. سازماندهی (چگونگی استقرار ساختارهای سازمانی)
۴. جامعه شناسی سازمانها
۵. اصول برنامه ریزی
۶. طراحی فرآیندها و ساختارهای سازمانی
۷. فرآیند و فنون تصمیم گیری اجرایی
۸. برنامه ریزی در دستگاه های دولتی
۹. ارزشیابی عملکرد کارکنان
- ۱۰- مدیریت منابع انسانی
- ۱۱- انگیزش در کار
- ۱۲- ارتباطات سازمانی
- ۱۳- قانون کار و تامین اجتماعی
- ۱۴- خلاقیت و نوآوری در سازمان
- ۱۵- توسعه و بهسازی
- ۱۶- رفاه کارکنان و شرایط فیزیکی محیط کار
- ۱۷- مدیریت خلاق
- ۱۸- خلق دانش و خلاقیت و نوآوری
- ۱۹- ارزشیابی عملکرد کارکنان
- ۲۰- مدیریت ریسک
- ۲۱- فرهنگ سازمانی و ارتباطات انسانی مبتنی بر اسلام