

چکیده:

گسترده شدن روزافزون محیط سازمانها و رشد تخلفات اخلاقی، غیرقانونی در محیط کار توجه مدیران سازمانهای عمومی را به بحث اخلاق معطوف کرده است. با توجه به اهمیت تحقق منشورهای اخلاقی برآن شدیم تا با بهره گیری از دستورالعمل های فقهی که فلسفه عملی آن، مدیریت زندگی انسان ها "من المهد الی اللحد" است با استعانت از نهج البلاغه، التزام عملی منشورهای اخلاق فقهی-مدیریتی، تدوین شود تا انشاءالله با یاری صاحبان اندیشه در فقه و مدیریت، این دانش تکنیکی توسعه یابد و راهنمایی برای مدیران سازمانهای عمومی کشور باشد.

روش پژوهش توصیفی و کیفی است و نوع تحلیل، محتوای مضمونی است.

با بررسی عوامل موثر بر اجرای اخلاقیات در سازمانهای دولتی با رویکردی تلفیقی از علوم فقه-مدیریت-اخلاق، التزام عملی برای اجرای بهینه منشورهای اخلاقی در سازمانها میسر است.

در زمینه فقه و مدیریت خصوصا در بخش اخلاقیات، به این نتیجه رسیدیم که وجود منشور اخلاقی در سازمانها به تنهایی غایت اخلاقی آن را تضمین نخواهد کرد. ضرورت وجود منشور اخلاقی در سازمانها بر کسی پوشیده نمی باشد به شرط آنکه ابتدا از طریق آموزه های فقهی نوعی خودسازی در افراد انجام دهیم که التزام عملی به این منشوریات را مسیر سازد.

کلید واژه: منشور اخلاقی، اخلاق، فقه، مدیریت، نهج البلاغه